

## **Lancement par une coalition nationale de la campagne #ÉconomieAccueillante pour les réfugiés qui mettra en relation les employeurs et les réfugiés au Canada**

**TORONTO (Ontario) – (12 mai 2022)** Aujourd’hui, la table ronde sur les emplois des réfugiés, de concert avec d’autres partenaires, lance la campagne #ÉconomieAccueillante pour les réfugiés, une action coordonnée, unifiée et dirigée par des employeurs qui vise à souligner les contributions et les réussites sociales et économiques des réfugiés. Dans plusieurs vidéos réalisées par la campagne, des chefs d’entreprise encouragent et appuient le recrutement et l’embauche de réfugiés talentueux dans tout le Canada.

Sous la direction de l’honorable Ratna Omidvar et de Darrel Pinto, qui coprésident la table ronde, et coordonnée stratégiquement par World Education Services (WES), la campagne mobilise 50 organisations de l’ensemble du Canada, y compris des entreprises de multiples industries.

La campagne #ÉconomieAccueillante pour les réfugiés s’inscrit dans la seconde phase de la table ronde, une coalition de 83 organisations établie à l’origine pour soutenir les réfugiés syriens et pour les aiguiller vers des possibilités d’emploi dans la région du Grand Toronto et de Hamilton.

D’après les données du Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés au Canada (HCR de l’ONU au Canada), [51 pour cent des réfugiés possèdent une vaste expérience et des compétences très recherchées](#). Ils sont prêts et aptes à occuper des postes sur le marché du travail canadien dans des domaines comme l’architecture, le génie logiciel et les soins de santé.

« Trouver et maintenir à l’effectif les personnes de talent est le plus grand défi qui se pose aujourd’hui aux employeurs canadiens, a expliqué Darrell Pinto, coprésident de la table ronde sur les emplois des réfugiés. Les réfugiés n’apportent pas seulement des perspectives différentes et une mine de compétences et d’expérience. Ils ont du courage, ils sont adaptables et motivés. Nous espérons que cette campagne offrira aux dirigeants d’entreprise les ressources et les outils nécessaires pour créer un milieu de travail accueillant, inclusif et diversifié – où les réfugiés veulent venir et rester travailler. »

Conformément à son mandat renouvelé pour sa seconde phase, la table ronde continuera à améliorer l’accès des réfugiés aux possibilités d’emploi en recherchant de nouvelles initiatives axées sur l’emploi et des programmes et des ressources qui soutiennent les entrepreneurs réfugiés, ainsi qu’en prenant contact avec de nouveaux intervenants. La table ronde prévoit axer son action sur les réfugiés afghans et ukrainiens.

« Le Canada est fier de son histoire d’accueillir les réfugiés et les demandeurs d’asile. Les crises s’intensifient dans le monde entier et notre engagement renouvelé à accueillir les réfugiés est non seulement impératif, mais aussi judicieux, a affirmé l’honorable Ratna Omidvar, co-présidente de la table ronde sur les emplois des réfugiés. Des commandites privées à l’apprentissage intégré au travail, les employeurs ont un rôle crucial à jouer dans l’intégration de ces nouveaux arrivants. Les entrepreneurs qui associent les réfugiés à la conception et à la prestation de leurs programmes d’intégration des réfugiés tirent mieux parti de leur éducation, de leurs compétences et de leur expérience, ce qui rend leur milieu de travail plus innovant et résilient. »

La campagne a bénéficié des contributions généreuses et du leadership de l’Alliance pour l’accueil et l’intégration des immigrants, de New Canadians, de la Northpine Foundation, de Réfugiés 613, de

Tent Partnership for Refugees et de World Education services. Partenaires de la campagne #ÉconomieAccueillante pour les réfugiés :

- [Achève](#)
- [Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants](#) (en français)
- [ACCES Employment](#)
- [Bonfire Interactive](#)
- [Calgary Catholic Immigration Society](#)
- [Calgary Region Immigrant Employment Council](#)
- [Carty House](#)
- [CERC in Migration and Integration, Toronto Metropolitan University \(formerly Ryerson University\)](#)
- [City of Toronto](#)
- [CivicAction](#)
- [Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick](#) (en français)
- [Conference Board of Canada](#)
- [COSTI](#)
- [Danby](#)
- [Edmonton Region Immigrant Employment Council](#)
- [Halifax Partnership](#)
- [Embauche immigrants Ottawa](#) (en français)
- [Immigrant Centre of Manitoba](#)
- [Immigrant Employment Council of British Columbia](#)
- [Immploy](#)
- [Impakt Foundation](#)
- [Impakt Corp](#)
- [Institut pour la citoyenneté canadienne](#) (en anglais)
- [Jumpstart Refugee Talent](#)
- [Lifeline Afghanistan](#) (en français)
- [LiUNA](#)
- [Lutherwood](#)
- [Magnet](#) (en français)
- [NeedsList](#)
- [New Horizons Media](#)
- [New Canadians](#)
- [Niagara Workforce Planning Board](#)
- [Northpine Foundation](#)
- [Ontario Tourism Education Corporation](#)
- [Opportunities for Employment](#)
- [Peace by Chocolate](#)
- [Réfugié 613](#) (en français)
- [Regina Open Door Society](#)
- [Saskatoon Open Door Society](#)
- [Starbucks](#) (en français)

- [Success Skills Centre](#) (en français)
- [Syrian Canadian Foundation](#)
- [Talent Beyond Boundaries](#)
- [TD Bank Group](#)
- [Tent Partnership for Refugees](#)
- [The Beer Store](#)
- [Toronto Region Immigrant Employment Council](#)
- [Windmill Microlending](#)
- [World Education Services](#)
- [Zezafoon Syrian Cuisine](#)

Pour savoir comment participer à la table ronde sur l'emploi des réfugiés, allez à **welcomingeconomy.ca**.

#### **Quelques faits :**

- En 2021, le gouvernement du Canada a annoncé qu'il réinstallerait 40 000 réfugiés afghans et en a déjà accueilli plus de 12 000 dans le cadre de plusieurs volets d'immigration ([Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada](#)).
- Quarante-huit (48) pour cent des réfugiés nouvellement arrivés s'établissent dans de petites villes, se joignent à la main-d'œuvre et comblent de graves pénuries de ressources humaines dans ces régions (HCR de l'ONU au Canada).
- Il est prouvé que, dans les cinq années suivant leur établissement, les impôts payés par les réfugiés sont supérieurs au coût des services publics et des prestations auxquels ils ont fait appel à leur arrivée. D'après les données de l'année fiscale 2014, les revenus des réfugiés présents au Canada pendant ce laps de temps se situent dans la classe moyenne (HCR de l'ONU au Canada).
- Les réfugiés utilisent leur expérience, leurs compétences et leurs talents pour lancer des entreprises et créent ainsi des emplois pour eux-mêmes et pour d'autres Canadiens (HCR de l'ONU au Canada).

#### **À propos de la table ronde sur les emplois des réfugiés**

Coprésidée par la sénatrice Ratna Omidvar et par Darrell Pinto, la table ronde sur les emplois des réfugiés offre une plateforme aux employeurs, aux agences de placement, aux organismes au service des immigrants et aux représentants gouvernementaux dans le but d'améliorer de concert l'accès des réfugiés à des possibilités d'emploi qui mettront à profit le talent et les compétences qu'ils apportent au Canada. Depuis sa création en 2015, la plateforme a planifié et mis en œuvre de multiples initiatives pratiques et axées sur l'emploi pour faciliter l'aiguillage des réfugiés vers les possibilités d'emploi.

Pour obtenir de plus amples renseignements, communiquez avec Daniel Cervan-Gil, coordonnateur stratégique de la table ronde sur les emplois des réfugiés.

Tél. : 416 972-5045

Courriel : [dcervangil@wes.org](mailto:dcervangil@wes.org)